



COMUNE DI MILETO

(Provincia di Vibo Valentia)

Prot. n. 1339

Procedura comparativa riservata al personale di ruolo per la copertura tramite progressione tra le aree (ex art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e CCNL FL 2019/2021) di n. 1 posto vacante di categoria cat. D profilo professionale Istruttore Direttivo di Vigilanza presso l'Area di Vigilanza.

1° VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Oggetto: Insediamento - esame delle domande-redazione graduatoria finale di merito.

L'anno **duemilaventitrè**, addì **ventisei** del mese di **gennaio** alle ore **13:00** presso la sede del Comune di Mileto, si è riunita la Commissione Esaminatrice per la "Procedura comparativa riservata al personale di ruolo per la copertura tramite progressione tra le aree (ex art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e CCNL FL 2019/2021) di n. 1 posto vacante di categoria cat. D profilo professionale Istruttore Direttivo di Vigilanza presso l'Area di Vigilanza" nelle persone dei Signori:

Dott. Fabrizio Lo Moro: Segretario Generale e Responsabile dell'Area risorse Umane del Comune di Mileto – Presidente

Dott.ssa Mariacristina Natale - cat. D - Responsabile Area Finanziaria del Comune di Mileto: Componente Esperto

Dott. Alberto Russo – cat. D - Responsabile Area Amministrativa del Comune Mileto: Componente Esperto e Segretario Verbalizzante

Così costituita con determinazione del Responsabile dell'Area Risorse Umane -Segretario Generale Dott. Fabrizio Lo Moro - n. 3 del 17.01.2023;

Assume la Presidenza il Segretario Generale Dott. Fabrizio Lo Moro;

La Commissione prende atto della regolarità della propria costituzione e accerta che la procedura, per la quale è stata nominata, è stata bandita con determinazione del Responsabile dell'Area Risorse Umane- Segretario Generale Dott. Fabrizio Lo Moro - n. 25 del 12.12.2022, esecutiva ai sensi di legge;

Rileva, inoltre, dal fascicolo degli atti custodito presso l'Ufficio Personale, che il bando della procedura selettiva *de quo* ha avuto sufficiente pubblicità risultando quanto segue:

- che il bando di procedura selettiva è stato regolarmente pubblicato all'albo online del

Comune di Mileto;

- che il bando di procedura selettiva è stato pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di Mileto in Amministrazione trasparente;

La Commissione, presa visione del bando della procedura di selezione, conferma, a voto unanimi le seguenti norme per giudicare l'ammissibilità degli aspiranti al concorso stesso:

- ✓ di accertare la data di presentazione delle singole domande dal timbro del Protocollo Comunale, precisando che come previsto dal bando, le domande di ammissione dovevano giungere entro e non oltre il 27 dicembre 2022;
- ✓ sono considerate valide le domande che risultino spedite per posta raccomandata R.R. o consegnate direttamente al protocollo o inoltrate a mezzo di posta elettronica certificata entro la scadenza del bando e che siano pervenute al Comune di Mileto entro il giorno 27 dicembre 2022;

La Commissione prende atto inoltre, che trattasi di selezione riservata al personale di ruolo tramite progressione tra le aree ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e del CCNL FL 2019/2021, con la previsione di una valutazione, effettuata dalla Commissione esaminatrice, di tre distinti elementi (in attuazione del *Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001, D.L. 80/2021 e CCNL Funzioni Locali 2019/2021)* approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 101 in data 29.09.2022), ai quali sarà assegnato uno specifico punteggio:

- a. la performance individuale nel triennio precedente la selezione: massimo punti 20;
- b. il possesso di titoli, competenze professionali e di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso: massimo punti 50;
- c. il numero e la tipologia di incarichi rivestiti dal candidato nell'ente: massimo punti 30;

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi riportati nella valutazione della performance, dei titoli e degli incarichi.

In caso di parità, costituirà titolo di preferenza la maggior anzianità di servizio presso l'ente e, in subordine, la maggior anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione. In caso di ulteriore parità, costituirà titolo di preferenza la maggior anzianità di servizio nell'Area in cui deve essere attribuita la categoria oggetto di selezione e per ultimo, in caso di ulteriore parità, verrà considerata la maggior età anagrafica;

La Commissione esamina l'elenco dei candidati ammessi, approvato con determinazione del Responsabile dell'Area Risorse Umane- Seg. Gen. Dott. Fabrizio Lo Moro - n. 2 del 10.01.2023 e constata che l'unica domanda pervenuta, acquisita agli atti dell'ente al prot. n. 15827 del 16.12.2022, risulta essere quella avanzata dal Sig. Renato Parrone, per il quale la Commissione dichiara esplicitamente l'insussistenza di cause di incompatibilità o conflitto di interesse ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c.;

La Commissione, in attuazione del bando della procedura in questione e ai sensi del *Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001, D.L. 80/2021 e CCNL Funzioni Locali 2019/2021)*, procede quindi, con l'attribuzione dei punteggi relativi alla performance, ai titoli posseduti e agli incarichi svolti, i quali sono riportati nel sottostante prospetto riepilogativo:

	ELEMENTO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MAX ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO AL CONCORRENTE
A-	PERFORMANCE INDIVIDUALE NEL TRIENNIO PRECEDENTE LA SELEZIONE	20	20
B-	POSSESSO DI TITOLI, COMPETENZE PROFESSIONALI E DI TITOLI DI STUDIO ULTERIORI RISPETTO A QUELLI PREVISTI PER L'ACCESSO	50	32,50
C-	IL NUMERO E LA TIPOLOGIA DI INCARICHI RIVESTITI DAL CANDIDATO NELL'ENTE	30	30

TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO 82,50

La Commissione, sulla base del punteggio attribuito, provvede a riepilogare il risultato e a redigere la seguente

GRADUATORIA FINALE DI MERITO

CANDIDATO COGNOME E NOME	PUNTEGGIO ATTRIBUITO ELEMENTO DI VALUTAZIONE A	PUNTEGGIO ATTRIBUITO ELEMENTO DI VALUTAZIONE B	PUNTEGGIO ATTRIBUITO ELEMENTO DI VALUTAZIONE C	TOTALE
PARRONE RENATO	20	32,50	30	82,50

La Commissione rimanda, per gli atti consequenziali, a quanto disposto dall'art. 7 del bando approvato con determinazione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 25 del 12.12.2022.

La seduta viene chiusa alle ore 13:30
Dalla Residenza Municipale, 26.01.2023

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Lo Moro Fabrizio

Seg. Gen. Dott. Fabrizio Lo Moro

COMPONENTE ESPERTO

Mariacristina Natale

Dott.ssa Mariacristina Natale



COMPONENTE ESPERTO
SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Alberto Russo

Dott. Alberto Russo