ELEMENTI DI VALUTAZIONE	Punteggio Max	Punteggio Assegnato
Responsabilità amministrative e gestionali ***Assegnazione di personale (n. 5 dipendenti per ciascuna Area Vigilanza)*** *Si stabiliscono per ogni dipendente 1 punti con max 5 punti*	**Max punti 5**	5
Assegnazione budget entrata € 100.000,00 max 10 punti *Si stabiliscono minimo 2 punti per ogni €. 200.000,00 assegnati con il PEG; e per ogni 200.000,00 euro: punti 2 con un max di 10 punti. Si prende in considerazione la media del triennio precedente degli stanziamenti assestati delle risorse complessive.*	**Max punti 10**	4
Assegnazione budget uscita € 133.770,07 max 10 punti *Come per il punto precedente, si stabiliscono minimo 2 punti per ogni €. 200.000,00 assegnati con il PEG; e per ogni 200.000,00 euro: punti 2 con un max di 10 punti. Si prende in considerazione la media del triennio precedente degli stanziamenti assestati delle risorse complessive.*	**Max punti 10**	6
Assegnazione di uffici (n. 6 uffici /centri di costo per ciascuna area) max 30 punti *Vengono in rilievo gli uffici ricadenti in ciascun Settore ed assegnati alla posizione organizzativa. Si stabiliscono per ogni ufficio 5 punti con max 30 punti.*	**Max punti 30**	30
Incarichi ad interim/sostituzione responsabili in caso di assenza o malattia max 5 punti (Decreto Sindacale n. 10/2021) *Si attribuiscono n. 5 punti ai sostituti di titolari di P.O.*	**Max punti 5**	5
Complessità Strategicità per l'Amministrazione max 40 punti *In questo caso vengono in rilievo la strategicità, per l' Amministrazione, degli obiettivi perseguiti e dei programmi ricadenti in ciascuna area ed assegnati in base al programma di mandato e agli indirizzi generali di governo; la complessità in relazione agli indirizzi politici, alla trasversalità, alle scelte di volta in volta effettuate così come facenti capo alla sez. strategica del Dup. Nel complesso pertanto vengono individuati i seguenti due sotto criteri a giudizio dell'Amministrazione da attribuirsi in base a quanto su detto (strategicità, etc)* ***nel seguente modo:***		
1) obiettivi di mandato e Peg max 20 punti *(strategici fino a 10 punti; particolarmente strategici fino a 15; altamente strategici fino a 20)*	**Max punti 20**	20
2)Compl./trasv. in relazione ai programmi dell'amministrazione max 20 punti La complessità viene determinata in base alle competenze di tipo meramente adempimentale passando dalle generiche, e via specifiche ed eterogenee, considerato anche l'assetto più o meno stabile o variabile della normativa e la trasversalità viene determinata in base all'occasionalità o meno della frequenza con le strutture interne. **(complessi/trasversali fino a 5; particolarmente complessi fino a 15; altamente complessi fino a 20)**	**Max punti 20**	20
TOTALE	**Max punti 100**	

L'O.I.V.	Il Titolare di Posizione Organizzativa
	Dott. ALBERTO RUSSO

25/05/23

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	Punteggio Max	Punteggio Assegnato
Responsabilità amministrative e gestionali ***Assegnazione di personale (n. 5 dipendenti per ciascuna Area Vigilanza)*** *Si stabiliscono per ogni dipendente 1 punti con max 5 punti*	**Max punti 5**	3
Assegnazione budget entrata € 100.000,00 max 10 punti *Si stabiliscono minimo 2 punti per ogni €. 200.000,00 assegnati con il PEG; e per ogni 200.000,00 euro: punti 2 con un max di 10 punti. Si prende in considerazione la media del triennio precedente degli stanziamenti assestati delle risorse complessive.*	**Max punti 10**	10
Assegnazione budget uscita € 133.770,07 max 10 punti *Come per il punto precedente, si stabiliscono minimo 2 punti per ogni €. 200.000,00 assegnati con il PEG; e per ogni 200.000,00 euro: punti 2 con un max di 10 punti. Si prende in considerazione la media del triennio precedente degli stanziamenti assestati delle risorse complessive.*	**Max punti 10**	10
Assegnazione di uffici (n. 6 uffici /centri di costo per ciascuna area) max 30 punti *Vengono in rilievo gli uffici ricadenti in ciascun Settore ed assegnati alla posizione organizzativa. Si stabiliscono per ogni ufficio 5 punti con max 30 punti.*	**Max punti 30**	30
Incarichi ad interim/sostituzione responsabili in caso di assenza o malattia max 5 punti (Decreto Sindacale n. 10/2021) *Si attribuiscono n. 5 punti ai sostituti di titolari di P.O.*	**Max punti 5**	5
Complessità Strategicità per l'Amministrazione max 40 punti *In questo caso vengono in rilievo la strategicità, per l' Amministrazione, degli obiettivi perseguiti e dei programmi ricadenti in ciascuna area ed assegnati in base al programma di mandato e agli indirizzi generali di governo; la complessità in relazione agli indirizzi politici, alla trasversalità, alle scelte di volta in volta effettuate così come facenti capo alla sez. strategica del Dup. Nel complesso pertanto vengono individuati i seguenti due sotto criteri a giudizio dell'Amministrazione da attribuirsi in base a quanto su detto (strategicità, etc)* ***nel seguente modo:***		
1) obiettivi di mandato e Peg max 20 punti *(strategici fino a 10 punti; particolarmente strategici fino a 15; altamente strategici fino a 20)*	**Max punti 20**	20
2)Compl./trasv. in relazione ai programmi dell'amministrazione max 20 punti La complessità viene determinata in base alle competenze di tipo meramente adempimentale passando dalle generiche, e via specifiche ed eterogenee, considerato anche l'assetto più o meno stabile o variabile della normativa e la trasversalità viene determinata in base all'occasionalità o meno della frequenza con le strutture interne. **(complessi/trasversali fino a 5; particolarmente complessi fino a 15; altamente complessi fino a 20)**	**Max punti 20**	20
TOTALE	**Max punti 100**	98

L'O.I.V.	Il Titolare di Posizione Organizzativa
	Dott.ssa Maria Cristina Natale

Ulbertto 25/05/23

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	Punteggio Max	Punteggio Assegnato
Responsabilità amministrative e gestionali ***Assegnazione di personale (n. 5 dipendenti per ciascuna Area Vigilanza)*** *Si stabiliscono per ogni dipendente 1 punti con max 5 punti*	**Max punti 5**	3
Assegnazione budget entrata € 100.000,00 max 10 punti *Si stabiliscono minimo 2 punti per ogni €. 200.000,00 assegnati con il PEG; e per ogni 200.000,00 euro: punti 2 con un max di 10 punti. Si prende in considerazione la media del triennio precedente degli stanziamenti assestati delle risorse complessive.*	**Max punti 10**	10
Assegnazione budget uscita € 133.770,07 max 10 punti *Come per il punto precedente, si stabiliscono minimo 2 punti per ogni €. 200.000,00 assegnati con il PEG; e per ogni 200.000,00 euro: punti 2 con un max di 10 punti. Si prende in considerazione la media del triennio precedente degli stanziamenti assestati delle risorse complessive.*	**Max punti 10**	10
Assegnazione di uffici (n. 6 uffici /centri di costo per ciascuna area) max 30 punti *Vengono in rilievo gli uffici ricadenti in ciascun Settore ed assegnati alla posizione organizzativa. Si stabiliscono per ogni ufficio 5 punti con max 30 punti.*	**Max punti 30**	30
Incarichi ad interim/sostituzione responsabili in caso di assenza o malattia max 5 punti (Decreto Sindacale n. 10/2021) *Si attribuiscono n. 5 punti ai sostituti di titolari di P.O.*	**Max punti 5**	5
Complessità Strategicità per l'Amministrazione max 40 punti *In questo caso vengono in rilievo la strategicità, per l' Amministrazione, degli obiettivi perseguiti e dei programmi ricadenti in ciascuna area ed assegnati in base al programma di mandato e agli indirizzi generali di governo; la complessità in relazione agli indirizzi politici, alla trasversalità, alle scelte di volta in volta effettuate così come facenti capo alla sez. strategica del Dup. Nel complesso pertanto vengono individuati i seguenti due sotto criteri a giudizio dell'Amministrazione da attribuirsi in base a quanto su detto (strategicità, etc)* ***nel seguente modo:***		
1) obiettivi di mandato e Peg max 20 punti *(strategici fino a 10 punti; particolarmente strategici fino a 15; altamente strategici fino a 20)*	**Max punti 20**	20
2)Compl./trasv. in relazione ai programmi dell'amministrazione max 20 punti La complessità viene determinata in base alle competenze di tipo meramente adempimentale passando dalle generiche, e via specifiche ed eterogenee, considerato anche l'assetto più o meno stabile o variabile della normativa e la trasversalità viene determinata in base all'occasionalità o meno della frequenza con le strutture interne. **(complessi/trasversali fino a 5; particolarmente complessi fino a 15; altamente complessi fino a 20)**	**Max punti 20**	20
TOTALE	**Max punti 100**	98

L'O.I.V.	Il Titolare di Posizione Organizzativa
	Dott. Dorono MARIA

25/09/23

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	Punteggio Max	Punteggio Assegnato
Responsabilità amministrative e gestionali ***Assegnazione di personale (n. 5 dipendenti per ciascuna Area Vigilanza)*** *Si stabiliscono per ogni dipendente 1 punti con max 5 punti*	**Max punti 5**	3
Assegnazione budget entrata € 100.000,00 max 10 punti *Si stabiliscono minimo 2 punti per ogni €. 200.000,00 assegnati con il PEG; e per ogni 200.000,00 euro: punti 2 con un max di 10 punti. Si prende in considerazione la media del triennio precedente degli stanziamenti assestati delle risorse complessive.*	**Max punti 10**	2
Assegnazione budget uscita € 133.770,07 max 10 punti *Come per il punto precedente, si stabiliscono minimo 2 punti per ogni €. 200.000,00 assegnati con il PEG; e per ogni 200.000,00 euro: punti 2 con un max di 10 punti. Si prende in considerazione la media del triennio precedente degli stanziamenti assestati delle risorse complessive.*	**Max punti 10**	3
Assegnazione di uffici (n. 6 uffici /centri di costo per ciascuna area) max 30 punti *Vengono in rilievo gli uffici ricadenti in ciascun Settore ed assegnati alla posizione organizzativa. Si stabiliscono per ogni ufficio 5 punti con max 30 punti.*	**Max punti 30**	30
Incarichi ad interim/sostituzione responsabili in caso di assenza o malattia max 5 punti (Decreto Sindacale n. 10/2021) *Si attribuiscono n. 5 punti ai sostituti di titolari di P.O.*	**Max punti 5**	5
Complessità Strategicità per l'Amministrazione max 40 punti *In questo caso vengono in rilievo la strategicità, per l' Amministrazione, degli obiettivi perseguiti e dei programmi ricadenti in ciascuna area ed assegnati in base al programma di mandato e agli indirizzi generali di governo; la complessità in relazione agli indirizzi politici, alla trasversalità, alle scelte di volta in volta effettuate così come facenti capo alla sez. strategica del Dup. Nel complesso pertanto vengono individuati i seguenti due sotto criteri a giudizio dell'Amministrazione da attribuirsi in base a quanto su detto (strategicità, etc)* ***nel seguente modo:***		
1) obiettivi di mandato e Peg max 20 punti *(strategici fino a 10 punti; particolarmente strategici fino a 15; altamente strategici fino a 20)*	**Max punti 20**	20
2)Compl./trasv. in relazione ai programmi dell'amministrazione max 20 punti La complessità viene determinata in base alle competenze di tipo meramente adempimentale passando dalle generiche, e via specifiche ed eterogenee, considerato anche l'assetto più o meno stabile o variabile della normativa e la trasversalità viene determinata in base all'occasionalità o meno della frequenza con le strutture interne. **(complessi/trasversali fino a 5; particolarmente complessi fino a 15; altamente complessi fino a 20)**	**Max punti 20**	20
TOTALE	**Max punti 100**	

L'O.I.V.	Il Titolare di Posizione Organizzativa
	COMANDAT BENATO PERPONE

Hetero 25/05/23 [signature]

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	Punteggio Max	Punteggio Assegnato
Responsabilità amministrative e gestionali ***Assegnazione di personale (n. 5 dipendenti per ciascuna Area Vigilanza)*** *Si stabiliscono per ogni dipendente 1 punti con max 5 punti*	**Max punti 5**	2
Assegnazione budget entrata € 100.000,00 max 10 punti *Si stabiliscono minimo 2 punti per ogni €. 200.000,00 assegnati con il PEG; e per ogni 200.000,00 euro: punti 2 con un max di 10 punti. Si prende in considerazione la media del triennio precedente degli stanziamenti assestati delle risorse complessive.*	**Max punti 10**	1
Assegnazione budget uscita € 133.770,07 max 10 punti *Come per il punto precedente, si stabiliscono minimo 2 punti per ogni €. 200.000,00 assegnati con il PEG; e per ogni 200.000,00 euro: punti 2 con un max di 10 punti. Si prende in considerazione la media del triennio precedente degli stanziamenti assestati delle risorse complessive.*	**Max punti 10**	
Assegnazione di uffici (n. 6 uffici /centri di costo per ciascuna area) max 30 punti *Vengono in rilievo gli uffici ricadenti in ciascun Settore ed assegnati alla posizione organizzativa. Si stabiliscono per ogni ufficio 5 punti con max 30 punti.*	**Max punti 30**	5
Incarichi ad interim/sostituzione responsabili in caso di assenza o malattia max 5 punti (Decreto Sindacale n. 10/2021) *Si attribuiscono n. 5 punti ai sostituti di titolari di P.O.*	**Max punti 5**	5
Complessità Strategicità per l'Amministrazione max 40 punti *In questo caso vengono in rilievo la strategicità, per l' Amministrazione, degli obiettivi perseguiti e dei programmi ricadenti in ciascuna area ed assegnati in base al programma di mandato e agli indirizzi generali di governo; la complessità in relazione agli indirizzi politici, alla trasversalità, alle scelte di volta in volta effettuate così come facenti capo alla sez. strategica del Dup. Nel complesso pertanto vengono individuati i seguenti due sotto criteri a giudizio dell'Amministrazione da attribuirsi in base a quanto su detto (strategicità, etc)* ***nel seguente modo:***		
1) obiettivi di mandato e Peg max 20 punti *(strategici fino a 10 punti; particolarmente strategici fino a 15; altamente strategici fino a 20)*	**Max punti 20**	20
2)Compl./trasv. in relazione ai programmi dell'amministrazione max 20 punti La complessità viene determinata in base alle competenze di tipo meramente adempimentale passando dalle generiche, e via specifiche ed eterogenee, considerato anche l'assetto più o meno stabile o variabile della normativa e la trasversalità viene determinata in base all'occasionalità o meno della frequenza con le strutture interne. **(complessi/trasversali fino a 5; particolarmente complessi fino a 15; altamente complessi fino a 20)**	**Max punti 20**	20
TOTALE	**Max punti 100**	

L'O.I.V.	Il Titolare di Posizione Organizzativa
	ARP. Dottore De Pino